

求職活動等を行う皆さまへ

日本地工株式会社
代表取締役社長 玄間 敏

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等(※)の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

(※) パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

【求職活動等における当社のルール】

1 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

2 面談・面接、OB・OG 訪問に関するルール

(1)面談・面接の時間 8:30～17:30(原則平日のみ)

但し、時間に関しては、求職者様が希望される場合はこの限りではありません。

(2)場所:本社会議室、社内打ち合わせスペース、執務スペース等、
会社が指定した場所

(3)実施体制:複数人で実施する又は第三者の目が届く環境で実施する等、会社が認めた体制で行います。なお、従業員が単独で面談・面接を行う場合は、録画・録音等をさせていただく場合があります。

(4)連絡手段:やり取りには電話・書面・Email のいずれかを使用します。
(従業員は会社のメールアドレスを使用します。)

【求職者の相談窓口】

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口 <弊社顧問社会保険労務士事務所>

社会保険労務士法人 ポルテ経営法務

時枝 慎一郎 (tokieda@porte.or.jp) 神山 志奈子 (roumu@porte.or.jp)

※相談内容について、正確に記録することを目的に Email を使用します。

【上記内容のお問い合わせ先】

日本地工株式会社:電話048-283-1111

総務部:小松未来(内線9002)、櫻井理美(内線2307)